

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

„Pomoc szyta na miarę!”

1. DANE OGÓLNE

Tytuł projektu	Pomoc szyta na miarę!
Numer umowy	RPMP.09.01.02-12-0270/17-00
Realizator projektu	Chrześcijańskie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych, Ich Rodzin i Przyjaciół „Ognisko” zwane dalej: Stowarzyszeniem „Ognisko” z siedzibą w Krakowie przy ul. Lubelskiej 21
Nazwa programu	Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020
Obszar realizacji projektu	województwo małopolskie
Okres realizacji projektu	01.04.2018 – 31.03.2021
Koordynator merytoryczny	Katarzyna Biesiada
Biuro projektu	ul. Lubelska 21, 30-003 Kraków

Stosowane pojęcia:

kandydat – osoba, która chce wziąć udział w projekcie

nabór – okres czasu np. od 1 do 15 maja – w którym przyjmowane są zgłoszenia do udziału w projekcie

rekrutacja – działania określone w tym regulaminie mające na celu przyjęcie kandydata do projektu

orzeczenie o stopniu niepełnosprawności – orzeczenie o zaliczeniu osoby do jednego z trzech stopni niepełnosprawności lub orzeczenie o całkowitej lub częściowej niezdolności do pracy

uczestnik – osoba, która bierze udział w projekcie

2. CEL PROJEKTU

Celem projektu jest podniesienie aktywności społecznej i zawodowej wśród osób z niepełnosprawnością, szczególnie osób z zaburzeniami psychicznymi, w tym z niepełnosprawnością intelektualną, o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, oraz osób z niepełnosprawnością sprzężoną.

W projekcie weźmie udział 200 osób, w tym 35 uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej (WTZ) prowadzonych przez Stowarzyszenie „Ognisko” oraz 30 osób, które podjęły pracę w oparciu o metodę zatrudnienia wspomaganego i deklarują potrzebę dalszego wsparcia celem zachowania trwałości zatrudnienia. Cel projektu zostanie osiągnięty poprzez objęcie uczestników projektu indywidualnie dopasowanymi usługami aktywnej integracji o charakterze społecznym, zawodowym, edukacyjnym i zdrowotnym, uzupełnionymi usługą społeczną w formie mieszkania wspomaganego oraz wsparcie rehabilitacji społeczno-zawodowej prowadzonej w ramach WTZ.

3. ZASADY REKRUTACJI

Miejsce, w którym będzie odbywała się rekrutacja	biuro projektu: Kraków, ul. Lubelska 21/21 (PARTER) godz. otwarcia poniedziałek – piątek 8:00 - 16:00.
Osoba prowadząca rekrutację	Katarzyna Biesiada
Okres rekrutacji	Nie rzadziej niż raz na 3 miesiące. Okres trwania naboru to maksymalnie 1 miesiąc. Informacja o prowadzonym naborze jest dostępna: 1. pod adresem: www.ognisko.org.pl , zakładka „aktualności” 2. na stronie internetowej projektu: www.pomocszytanamiare.ognisko.org.pl 3. w biurze projektu
Dostępność dokumentów	1. biuro projektu: Kraków, ul. Lubelska 21/ 21 2. strona www projektu pod adresem: www.pomocszytanamiare.ognisko.org.pl

Założenia ogólne:

1. Osobami z niepełnosprawnościami są osoby w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018 r. poz. 511 z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2017 r. poz. 882, z późn. zm.).
2. Rekrutacja będzie prowadzona z poszanowaniem zasady równości szans co do płci, wykształcenia, pochodzenia czy wyznania. Przyjęte zasady uniemożliwiają bezpośrednią i pośrednią dyskryminację.
3. Udział w projekcie jest bezpłatny, a wszystkie działania są współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 oraz ze środków Budżetu Państwa i środków własnych Stowarzyszenia „Ognisko”

Kandydatów obowiązują następujące warunki formalne:

1. posiadanie aktualnego orzeczenia o stopniu niepełnosprawności;
2. wiek minimum 18 lat;
3. zamieszkanie na terenie województwa małopolskiego;
4. status na rynku pracy: bez znaczenia przy czym osoba zarejestrowana w Urzędzie Pracy jako bezrobotna jest zobowiązana do przedstawienia zaświadczenia z Urzędu Pracy wskazującego, do którego profilu pomocy osoba została zakwalifikowana;
5. osoby pracujące mogą zostać objęte wsparciem wyłącznie, gdy podjęły zatrudnienie z wykorzystaniem metody zatrudnienia wspomaganego i wymagają dalszego wsparcia w celu zapewnienia trwałości zatrudnienia;
6. chęć udziału i zgoda na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby monitoringu postępu rzeczowego.

Kandydatom spełniającym warunki formalne przyznaje się dodatkowe punkty premiujące, jeśli znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji, t. j.:

4 punkty, jeżeli kandydat

- cierpi na zaburzenia psychiczne, w tym niepełnosprawność intelektualną (potwierdzone symbolem na orzeczeniu LUB zaświadczeniem lekarskim LUB opinią psychologiczną);

2 punkty, jeżeli kandydat:

- posiada znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności; LUB
- ma niepełnosprawność sprzężoną potwierdzoną więcej niż jednym symbolem na orzeczeniu lub orzeczeniem i zaświadczeniem lekarskim;

1 punkt, jeżeli kandydat:

- ma zdiagnozowane całościowe zaburzenia rozwojowe (potwierdzone symbolem na orzeczeniu lub zaświadczeniem lekarskim);
- korzysta z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa (oświadczenie w formularzu zgłoszeniowym);
- jest zagrożony wykluczeniem społecznym w związku z rewitalizacją obszarów zdegradowanych (oświadczenie w formularzu zgłoszeniowym);
- doświadcza wielokrotnego wykluczenia społecznego, tj. oprócz bycia osobą z niepełnosprawnością dotyczy go przynajmniej jedna z wymienionych sytuacji:
 - jest osobą której udzielana jest pomoc społeczna zgodnie z art. 7 ustawy o pomocy społecznej,
 - jest osobą do której stosuje się zapisy ustawy o zatrudnieniu socjalnym zgodnie z ustawą o zatrudnieniu socjalnym t. j. osobą bezdomną, realizującą program wychodzenia z bezdomności w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej LUB uzależnioną od alkoholu LUB osobą uzależnioną od narkotyków i innych środków uzależniających LUB osobą chorą psychicznie zgodnie z przepisami o ochronie zdrowia psychicznego LUB osobą zarejestrowaną jako bezrobotna w rejestrze Urzędu Pracy łącznie ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat LUB osobą zwalnianą z zakładu karnego mającą trudności w integracji w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej LUB uchodzącą realizującym indywidualny program integracji LUB osobą niepełnosprawną,
 - jest osobą zarejestrowaną jako bezrobotna, dla której Urząd Pracy ustalił III profil pomocy,
 - jest osobą niesamodzielną,
 - jest osobą bezdomną lub dotkniętą wykluczeniem z dostępu do mieszkań,
 - jest osobą korzystającą z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa.

Punkty nie podlegają sumowaniu. Na potwierdzenie spełnienia powyższych kryteriów do wypełnionego formularza należy załączyć dokumenty:

1. kserokopię aktualnego orzeczenia o stopniu niepełnosprawności lub równoważnego,

2. zaświadczenie lekarskie poświadczające zaburzenia psychiczne, niepełnosprawność sprzężoną, całościowe zaburzenia rozwojowe, opinię psychologiczną potwierdzającą niepełnosprawność intelektualną,
3. zaświadczenie z Urzędu Pracy informujące o zakwalifikowaniu do profilu pomocy.

ETAPY REKRUTACJI

Etap pierwszy

1. Stowarzyszenie „Ognisko” ogłasza termin przyjmowania zgłoszeń określając dzień, miesiąc i rok rozpoczęcia oraz zakończenia naboru.
2. Zainteresowany kandydat:
 - przychodzi w wyznaczonym terminie, w godzinach pracy biura projektu, przynosi ze sobą oryginał orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, który udostępnia do wglądu i wykonania kserokopii oraz inne wymagane dokumenty – zgodnie z warunkami formalnymi,
 - zapoznaje się z „Regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie”,
 - wypełnia zgłoszenie i przedstawia dokumenty potwierdzające, iż spełnia wymagane kryteria,
 - pracownik projektu przyjmuje zgłoszenie od kandydata, wykonuje kserokopie załączanych dokumentów, udziela informacji o oferowanych działaniach i odpowiada na ewentualne pytania.
3. Gdy w momencie wypełniania zgłoszenia kandydat nie posiada kompletu wymaganych dokumentów możliwe jest przyjęcie wypełnionego częściowo zgłoszenia, jednak za datę i godzinę jego wpływu uznaje się moment dostarczenia kompletu dokumentów.
4. Po zamknięciu okresu rekrutacji Stowarzyszenie „Ognisko” ustala listę rankingową przyznając kandydatom punkty premiujące zgodnie z podanymi kryteriami. Gdy lista kandydatów osiągnie 35 osób kolejne osoby są wpisywane na listę rezerwową. Przy formułowaniu listy rankingowej stosuje się pomocniczo datę i godzinę wpływu formularza zgłoszeniowego do biura projektu. Przy każdym naborze planuje się przyjęcie średnio 15 osób.
5. W terminie nie później niż do dwóch tygodni od zakończenia okresu naboru kandydat otrzymuje informację o wyniku rekrutacji - w sposób który wskazał w formularzu zgłoszeniowym.
6. Osoby, które uzyskały najwyższą ilość punktów, otrzymują propozycję dalszego udziału w rekrutacji i są zapraszane na spotkanie.

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">▪ W sytuacji, gdy pomimo trzech prób przekazania informacji o wyniku rekrutacji zgodnie ze sposobem wskazanym przez kandydata i w godzinach pracy biura – kandydat nie odpowiada – uznaje się, iż zrezygnował on z udziału w rekrutacji.▪ Przyjmowane są wyłącznie kompletne zgłoszenia.▪ Nie ma możliwości odwołania się od wyników pierwszego etapu rekrutacji. |
|---|

- Nie ma możliwości składania zgłoszeń udziału w projekcie poza okresami prowadzenia naboru. W tym czasie dokumenty nie będą przyjmowane.

Etap drugi

Drugi etap polega na indywidualnym spotkaniu kandydata z pracownikami projektu. W czasie tego spotkania z kandydatem przeprowadzana jest rozmowa na temat jego sytuacji społeczno-zawodowej. Poruszane są tematy takie jak: niepełnosprawność, niesamodzielność w funkcjonowaniu społecznym i/lub zawodowym, decyzyjność/samostanowienie, motywacja/gotowość do zmiany.

Prowadzący spotkanie psycholog dokonuje wstępnej oceny funkcjonowania kandydata oraz możliwości współpracy i udzielenia wsparcia. W wyjątkowych sytuacjach możliwe jest przeprowadzenie więcej niż jednego spotkania. W spotkaniu kandydatowi może towarzyszyć osoba wspierająca. Jeśli kandydat jest osobą ubezwłasnowolnioną ma obowiązek przyjść na spotkanie z opiekunem prawnym.

Etap trzeci

Po zakończeniu spotkań kandydaci, którzy wzięli w nich udział, otrzymują we wskazany przez nich sposób informację o wyniku rekrutacji.

W przypadku przyjęcia do projektu kandydat jest informowany o terminie kolejnego spotkania, na którym podpisuje umowę i oświadczenia związane z udziałem w projekcie.

Osoba, która nie podpisze umowy w okresie do rozpoczęcia kolejnego naboru, zostaje skreślona z listy kandydatów, z możliwością ubiegania się o uczestnictwo w kolejnym naborze, z ponownym uwzględnieniem wszystkich etapów.

Gdy decyzja dotycząca udziału w projekcie jest negatywna, kandydatowi przysługuje prawo do spotkania na którym przekazywane jest uzasadnienie tej decyzji.

- Nie przewiduje się udziału w projekcie osób odbywających karę pozbawienia wolności.
- W sytuacji rezygnacji kandydata z udziału w projekcie na tym etapie na spotkanie zapraszana jest kolejna osoba z listy rankingowej.
- Decyzja o udziale w projekcie jest decyzją dobrowolną każdego uczestnika.
- Stowarzyszenie „Ognisko” przechowuje dokumenty dostarczone przez kandydata przez okres wymagany zapisami umowy o dofinansowanie projektu „Pomoc szyta na miarę!”.
- W związku z wynikającym z umowy (str.37) zobowiązaniem do niepowielania wsparcia udzielanego osobom objętym Programem Operacyjnym Pomoc Żywnościowa 2014-2020 kandydaci korzystający z tej pomocy są zobowiązani na drugim etapie rekrutacji dostarczyć zaświadczenie wskazujące jaką pomoc otrzymali lub otrzymują w ramach programu PO PŻ oraz działań towarzyszących.

Dla uczestników WTZ prowadzonych przez Stowarzyszenie „Ognisko” przewiduje się odrębne, dwie tury rekrutacji.

Kandydatami w tej rekrutacji mogą być osoby z niepełnosprawnością intelektualną, które oprócz spełnienia kryteriów formalnych:

- są uczestnikami WTZ prowadzonego przez Stowarzyszenie „Ognisko” i wyrażą zgodę na kontakt pracowników projektu z pracownikami WTZ,
- posiadają pozytywną decyzję Rady Programowej WTZ (oświadczenie na podstawie arkusza oceny postawy: min. 30% punktów).

Kandydaci zgłaszają się w okresie trwania dedykowanego dla nich naboru i zgodnie z ogólnymi zasadami otrzymują punkty premiujące gdy znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji. Następnie odbywają spotkanie z psychologiem i trenerem pracy, a dodatkowym elementem wywiadu rekrutacyjnego jest rozmowa pracowników projektu z terapeutą wiodącym z WTZ i analiza dokumentacji uczestnika WTZ. O wynikach rekrutacji kandydaci informowani są zgodnie z ogólnymi zasadami.

W I naborze przewiduje się przyjęcie do projektu 15 osób, które uzyskają najwyższą ilość punktów, a w II naborze 20 osób.

4. OFEROWANE WSPARCIE

Wszystkim uczestnikom projektu oferujemy indywidualną ocenę umiejętności społecznych i zawodowych oraz określenie dalszej ścieżki wsparcia zgodnie z potrzebami uczestnika i możliwościami projektu.

Uczestnicy mają możliwość realizacji dwóch ścieżek wsparcia: społecznej oraz społeczno-zawodowej.

Ścieżka społeczna obejmuje usługi aktywnej integracji o wymiarze społecznym, edukacyjnym i zdrowotnym, takie jak:

- indywidualne wsparcie psychologa i trenera aktywności,
- indywidualne wsparcie specjalistyczne – wg zdiagnozowanych potrzeb,
- indywidualne i grupowe treningi kompetencji i umiejętności społecznych,
- towarzyszenie trenera aktywności w realizowaniu codziennych zadań,
- wyjścia integracyjne,
- usługi zdrowotne.

Ścieżka społeczno-zawodowa obejmuje usługi aktywnej integracji o wymiarze społecznym, edukacyjnym, zdrowotnym i zawodowym, takie jak:

- indywidualne wsparcie psychologa, doradcy zawodowego i trenera pracy,
- indywidualne pośrednictwo pracy,
- zatrudnienie wspomagane - pomoc w podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia przy wsparciu trenera pracy,
- indywidualne treningi umiejętności praktycznych na stanowisku pracy,
- możliwość uczestnictwa w szkoleniach i stażach zawodowych,
- wyjścia integracyjne,
- usługi zdrowotne.

W projekcie możliwe są krótkotrwałe, treningowe pobyty w mieszkaniu wspomaganym – mającym na celu trenowanie samodzielności w odłączeniu od rodziny oraz wsparcie otoczenia uczestników przez poradnictwo psychologiczne indywidualne lub grupowe oraz warsztaty .

Dla każdego uczestnika tworzony jest Profil Społeczno – Zawodowy oraz Indywidualna Ścieżka Reintegracji (IŚR), w której zapisywane są działania planowane do wykonania w celu zwiększenia samodzielności życiowej i zawodowej uczestnika oraz informacje o ich realizacji.

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne, którym przyznano I i II profil pomocy mogą korzystać wyłącznie z usług o charakterze społecznym, edukacyjnym i zdrowotnym (zgodnie z Regulaminem konkursu RPMP.09.01.02-IP.01-12-023/17, str. 26).

Wsparcie w projekcie jest prowadzone w formie spotkań uczestników projektu z pracownikami. Na potrzeby spotkań pracownicy przygotowują dopasowane do możliwości uczestników pomoce, formularze, testy, wspólnie z uczestnikiem opracowują dokumenty, korzystają z wywiadów ustrukturalizowanych oraz innych dostępnych narzędzi.

Spotkania odbywają się w siedzibie projektu oraz w siedzibie Warsztatów Terapii Zajęciowej. Jeśli jest to odpowiednie dla realizowanego wsparcia – także w terenie, w szczególności w miejscu zamieszkania uczestnika, miejscu praktyk i staży i zatrudnienia. Jeśli uczestnik wyrazi na to zgodę, pracownicy projektu kontaktują się z osobami wspierającymi z Jego otoczenia, aby wspólnie działać na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej uczestnika.

Działania mające na celu podjęcie i utrzymanie zatrudnienia realizowane są na dopasowanym do możliwości uczestnika stanowisku pracy, a w okresie zatrudnienia na tak zwanym stanowisku zatrudnienia wspomaganego. Podejmując zatrudnienie na stanowisku zatrudnienia wspomaganego uczestnik wyraża zgodę na towarzyszenie trenera pracy w jego zatrudnieniu, kontakty trenera pracy z pracodawcą oraz monitoring zatrudnienia.

- Zarówno czas trwania udziału w projekcie, jak też przydział form wsparcia dla każdego uczestnika jest indywidualny i ustalany w porozumieniu z Nim.
- Wsparcie obowiązkowe, z którego powinien skorzystać każdy decydujący się na udział w projekcie obejmuje: identyfikację indywidualnych potrzeb uczestnika, opracowanie Indywidualnej Ścieżki Reintegracji (IŚR) oraz indywidualne poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne i wynosi średnio 25 godzin.
- Każdy uczestnik jest zobowiązany do poświadczania udziału w projekcie własnoręcznym podpisem na dokumentach wskazanych przez pracownika.

- Przystąpienie do projektu oznacza dobrowolną współpracę z pracownikami projektu, w tym rozmowy na tematy związane z sytuacją społeczno-zawodową uczestnika, odbieranie telefonów, informowanie o wszelkich sytuacjach mogących wpłynąć na możliwość udziału w proponowanych w projekcie działaniach.
- Biorąc udział w projekcie uczestnik zobowiązuje się do informowania pracowników projektu o:
 - ✓ rozpoczęciu nauki;
 - ✓ wzmocnieniu motywacji;
 - ✓ zwiększeniu pewności siebie i własnych umiejętności;
 - ✓ poprawie umiejętności rozwiązywania pojawiających się problemów;
 - ✓ podjęciu wolontariatu;
 - ✓ poprawie stanu zdrowia;
 - ✓ ograniczeniu nałogów;
 - ✓ doświadczeniu widocznej poprawy w funkcjonowaniu;
 - ✓ podjęciu zatrudnienia.

5. ZAKOŃCZENIE UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

Zakończenie udziału w projekcie następuje, gdy:

- uczestnik zrealizuje wszystkie zaplanowane dla niego formy wsparcia i osiągnie zakładaną poprawę w funkcjonowaniu społecznym lub zawodowym
- nie później niż z dniem zakończenia projektu, t. j. 31.03.2021 r.

Sytuacje sporne związane z uczestnictwem w projekcie rozstrzyga koordynator merytoryczny.

ZAŁĄCZNIKI:

- Załącznik nr 1 – Regulamin w tekście łatwym do czytania
- Załącznik nr 2 – Formularz „Zgłoszenie do projektu”
- Załącznik nr 2A – Oświadczenie uczestnika WTZ
- Załącznik nr 3 – Umowa z uczestnikiem projektu

Regulamin został zatwierdzony przez Dyrektora Stowarzyszenia Marcina Szczypczyka.

Obowiązuje od 20 września 2018 r.

Regulamin i załączniki opracowano w oparciu o Europejskie standardy przygotowania tekstu łatwego do czytania i zrozumienia.